

*Všem čtenářům
přejeme příjemný
vstup do nového
roku plného
příležitostí!*

redakce Příležitosti

2014–2020

PŘÍŠTÍ PLÁNOVACÍ OBDOBÍ

Pomalou se blíží konec dalšího roku plánovacího období 2007–2013, a proto i v letošním roce pokračovaly přípravy na příští plánovací období 2014–2020. Měli jsme možnost nahlédnout „pod pokličku“ příprav a nyní si dovoluujeme vás, naše čtenáře, o nich informovat. Na úrovni EU i ČR probíhaly přípravy následovně:

Červen 2010 – EU schválila Strategii Evropa 2020

Strategie Evropa 2020 představuje dlouhodobou vizi hospodářské politiky EU. Vychází z následujících 3 vzájemně se doplňujících priorit, a to:

1. Inteligentní růst – znamená rozvoj ekonomiky především v oblastech znalostí a inovací.
2. Růst, který podporuje začlenění – má zajistit ekonomiku s vysokou zaměstnaností, jež se vyznačuje sociální a územní soudržností.
3. Udržitelný růst – podporuje ekologičtější a konkurenceschopnější ekonomiku méně náročnou na zdroje.

Listopad 2010 – byla publikována tzv. Pátá zpráva o hospodářské, sociální a územní soudržnosti, tzv. Pátá kohezní zpráva

Na základě zjištění z Páté kohezní zprávy Strategie Evropa 2020 stanovuje 5 hlavních cílů, a to:

1. Míra zaměstnanosti žen a mužů ve věku od 20 do 64 let se zvýší na 75 %.
2. Veřejné a soukromé investice v oblasti výzkumu a vývoje vzrostou na 3 % HDP EU.
3. Emise skleníkových plynů by se měly snížit o 20 % ve srovnání s rokem 1990 a podíl obnovitelných zdrojů energie by se měl zvýšit na 20 % společně s 20 % zvýšením energetické účinnosti.
4. Míra předčasného ukončování školní docházky by se měla snížit na méně než 10 %. Podíl osob ve věku od 30 do 34 let s dokončeným terciárním nebo srovnatelným vzděláním by se měl zvýšit nejméně na 40 %.
5. Dojde ke snížení počtu lidí ohrožených chudobou a sociálním vyloučením nejméně o 20 milionů.

Srpen 2011 – dne 31.08.2011 vláda ČR projednala a schválila Národní rozvojové priority ČR pro budoucí kohezní politiku po roce 2013. Tyto shrnula do následujících bodů:

- Zvýšení konkurenceschopnosti ekonomiky
- Rozvoj páteří infrastruktury
- Zvyšování kvality a efektivity veřejné správy
- Podpora sociálního začleňování, boje s chudobou a systému péče o zdraví
- Integrovaný rozvoj území

Říjen 2011 – návrhy nové legislativy – investiční priority 2014+

1. Posílení výzkumu, technologického rozvoje a inovací
2. Zlepšení přístupu k informačním a komunikačním technologiím, jejich využití a kvality
3. Zvýšení konkurenceschopnosti malých a středních podniků
4. Podpora přechodu na nízkouhlíkové hospodářství ve všech odvětvích
5. Podpora přizpůsobení se změně klimatu, předcházení rizikům a řízení rizik
6. Ochrana životního prostředí a podpora účinného využívání zdrojů
7. Podpora udržitelné dopravy a odstraňování překážek v klíčových síťových infrastrukturách
8. Podpora zaměstnanosti a podpora mobility pracovníků
9. Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě
10. Investice do vzdělávání, dovedností a celoživotního učení
11. Posilování institucionální kapacity a účinné veřejné správy



Investice do vaší budoucnosti
Evropská unie
KOPROVÁNÍ A EVROPSKÝ FOND
PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ



PRIORITNÍ OSA 2 PODPORA PROSPERITY REGIONU OBLAST PODPORY 2.3 PODPORA VYUŽÍVÁNÍ BROWNFIELDS

Alokace na výzvu: 50 mil. Kč
Minimální výše celkových způsobilých výdajů na projekt: 2 mil. Kč
Zaměření výzvy: Regenerace ploch brownfields a jejich příprava pro budoucí využití

Oprávněný žadatel:

- Moravskoslezský kraj a organizace jím zřízené a založené
- obce, dobrovolné svazky obcí a organizace zřízené a založené obcemi a dobrovolnými svazky obcí
- státní podniky
- nestátní neziskové organizace
- společný podnik veřejného a soukromého sektoru, za předpokladu, že v něm má veřejný sektor rozhodovací majoritu

Předpokl. termín
vyhlášení výzvy: 10.01.2012

Předpokl. termín ukončení
výzvy: 24.02.2012



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI

Operační program podnikání a inovace (OPPI) je hlavním dokumentem Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, na jehož základě je poskytována finanční podpora podnikatelům. V současné době lze podat žádost o poskytnutí dotace v rámci následujících programů.



ICT a strategické služby – program je zaměřen na rozvoj informační a znalostní společnosti a je určen všem podnikům, které chtějí vyvíjet vlastní softwarová řešení nebo vytvářet tzv. centra strategických služeb. Alokace pro tuto výzvu činí 1,5 mld. Kč.

Příjem registračních žádostí: 1.10.2011 – 15.1.2012
Příjem plných žádostí: 1.11.2011 – 21.3.2012



Rozvoj – napomáhá dotacemi do technologického vybavení urychlit rozvoj malých a středních podniků, pomocí investic do moderních technologií program podněcuje rozvoj firem ve vybraných regionech a odvětvích české ekonomiky. Projekty mohou tedy žadatelé realizovat pouze v regionech se soustředěnou podporou státu na léta 2007–2013. Plánovaná alokace pro tuto výzvu činí 700 mil. Kč.

Příjem registračních žádostí: 15.1.2012 – 28.2.2012
Příjem plných žádostí: 15.2.2012 – 20.3.2012



Projekty na ochranu práv průmyslového vlastnictví – podporuje získání průmyslově-právní ochrany (získání patentů, užitných a ochranných vzorů a ochranných známek). Způsobilými výdaji jsou výdaje za patentové zástupce, správní poplatky a překlady. Plánovaná alokace pro tuto výzvu činí 50 mil. Kč.

Příjem registračních žádostí: 1.9.2011 – 30.9.2012
Příjem plných žádostí: 1.9.2011 – 4.1.2013



ICT v podnicích – program napomáhá získat prostředky na rozšíření nebo zavedení informačních a komunikačních technologií (HW, SW) v malých a středních podnicích, dotace pomáhá zefektivnit vnitřní chod společnosti nebo vnější vztahy podniku. Alokace pro tuto výzvu činí 350 mil. Kč

Příjem registračních žádostí: 16.1.2012 – 17.2.2012
Příjem plných žádostí: 1.2.2012 – 15.5.2012



V průběhu roku 2012 Ministerstvo průmyslu a obchodu plánuje vyhlásit výzvu programu **Eko-energie** určený například na podporu investic do efektivního nakládání s energiemi. Počítá se také s vyhlášením programu **Potenciál**, který podporuje zakládání vlastních center výzkumu a vývoje. Nové žádosti bude možné podávat také do programu **Nemovitosti**, který je zaměřený na rekonstrukci objektů pro podnikání. A konečně by se měl otevřít i program **Marketing**, ze kterého mohou firmy získat prostředky na svoji prezentaci na zahraničních výstavách a veletrzích.

EPC (ENERGY PERFORMANCE CONTRACTING) ENERGETICKÉ SLUŽBY S GARANTOVANOU ÚSPOROU

Dalším produktem, který naše společnost zajišťuje a může být zajímavý pro vás, naše klienty, jsou energetické služby s garantovanou úsporou tzv. EPC – Energy Performance Contracting.

Službu EPC lze charakterizovat jako zaručení předpokládaného snížení spotřeby energie, které se projeví v úsporách provozních nákladů, použitých na splácení původní investice. Princip EPC je založen na netradičním přístupu k energetickému hospodářství. Spotřebitel energie nemusí předem vynaložit prakticky žádný kapitál. Většinu rizik na sebe přebírá dodavatel, který projekt uskutečňuje. Investiční náklady vynaložené na energeticky úsporná opatření jsou dodavatelé projektu postupně hrazeny splátkami, které jsou odvozeny z dosažených úspor nákladů na energii.

Dodavatelem metody EPC jsou firmy energetických služeb (také ESCO z anglického výrazu Energy Services Company). Typická firma energetických služeb nabízí spotřebiteli energie (svému zákazníkovi) vždy komplex služeb spojených s úsporami energie. Jsou to služby projekční, inženýrské, technické, manažerské a většinou i finanční. V rámci těchto služeb je provedena energetická analýza, návrh opatření na úsporu energie a snížení nákladů, financování projektu, realizace, vyškolení obsluhy zařízení, vyhodnocení měření a sledování dosažených výsledků a dlouhodobý dohled nad funkčností a výkonností po dobu smluvního vztahu.

Podstatnými rysy, které metodu EPC odlišují od jiných služeb, jsou přinejmenším tři:

- investice jsou spláceny z dosažených úspor provozních nákladů,
- dodavatel smluvně ručí za sjednaný objem úspor energie,
- dodavatel přebírá část rizik spojených s realizací, případně i se splácením investice.

Chcete vědět víc? V případě vašeho zájmu nabízíme zprostředkování této služby. Rádi za vámi osobně přijedeme projednat případnou spolupráci.

JESSICA – FINANČNÍ NÁSTROJ

JESSICA – NEDOTAČNÍ FINANČNÍ NÁSTROJ

V minulém čísle jsme vás informovali o finančním nástroji JESSICA. HRAT pokračuje s jedním ze dvou správců Fondu rozvoje měst při hledání vhodných projektů, jejichž nositeli jsou obce, které by bylo možno zařadit do fondu rozvoje měst. A jelikož opakování je matkou moudrosti, níže si dovoluujeme zopakovat pár dat o JESSICE.

Iniciativa JESSICA je alternativou dosavadního dotačního modelu založeného na nevratných dotacích. V rámci tohoto mechanismu, do kterého bylo převedeno zhruba 480 mil. Kč, byl zřízen fond rozvoje měst, ze kterého budou poskytovány návratné finanční prostředky na financování investičních akcí. Tyto prostředky budou poskytovány formou jakýchkoli zvýhodněných úvěrů. Projekty financované z tohoto fondu musí být realizovány ve městech s počtem obyvatel nad 5 000.

Investorem mohou být jak veřejné, tak i soukromé subjekty. Ideální velikostí projektu je 30–125 mil. Kč, nutnou podmínkou je mít zpracovaný / zavázat se zpracovat Integrovaný plán rozvoje města (IPRM). Dále je nutná připravenost projektu na úrovni umožňující zahájit financování v období konec roku 2011 až konec roku 2012, případně doplňkově 2013. Projekt musí generovat přímo či nepřímo výnosy, ze kterých lze hradit splátky jistiny a úroků z úvěru.

Projekty by měly být zaměřeny na:

- oblast podpory ROP 2.3 Podpora využívání brownfields,
- revitalizaci problémových oblastí podle níže uvedeného popisu v opatření 2.3 prioritní osy 2 Regionálního operačního programu Moravskoslezsko (ROP MS) nebo
- jiné specifické příspěvky do udržitelného rozvoje měst v souladu s podmínkami opatření 2.1, 2.2 nebo 2.4 ROP Moravskoslezsko
- 2.1 Infrastruktura veřejných služeb
- 2.2 Rozvoj cestovního ruchu
- 2.4 Marketing regionu

Pokud vás informace zaujala, neváhejte nás kontaktovat, rádi vám poskytneme další podrobnější informace.



PROGRAM ROZVOJE VENKOVA

Předpokládané datum vyhlášení únor 2012

PŘEHLED VÝZEV

Opatření:	III.2.1 Obnova a rozvoj vesnic, občanské vybavení a služby III.2.1.1 Obnova a rozvoj vesnic
Příjemce dotace:	Obce, sdružení obcí, neziskové organizace s právní subjektivitou včetně církví a jejich organizací, zájmová sdružení právnických osob.
Vymezení podporovaných území:	– obce do 500 obyvatel – budování a obnova dopravní infrastruktury (místní komunikace) a obnova či výstavba technické infrastruktury (mimo vodohospodářskou infrastrukturu) a zlepšení vzhledu obcí – úprava veřejných prostranství a územně plánovací dokumentace, – obce do 2000 obyvatel – vodohospodářská infrastruktura, ČOV, kanalizace.
Výše dotace:	90 % způsobilých výdajů
Výše způsobilých výdajů:	od 50 tis. Kč
Způsobilé výdaje:	– stavební obnova (rekonstrukce, modernizace, statické zabezpečení) budov a ploch – případně nová výstavba související s vodohospodářskou infrastrukturou, ČOV, další technickou infrastrukturou, dopravní infrastrukturou a úpravou veřejných prostranství, – nákup budov, strojů, technologie, zařízení, vybavení, hardware, software v souvislosti s projektem, – nákup a výsadba veřejné zeleně, parkové úpravy v obci, nákup nezbytné techniky pro údržbu zeleně pro obce, – zpracování územně plánovací dokumentace obce.

Opatření:	III.2.1 Obnova a rozvoj vesnic, občanské vybavení a služby III.2.1.2 a) Občanské vybavení a služby
Definice příjemce dotace:	Obce, sdružení obcí, neziskové organizace s právní subjektivitou včetně církví a jejich organizací, zájmová sdružení právnických osob.
Vymezení podporovaných území:	Projekt může být realizován v obci do 500 obyvatel na území České republiky.
Výše dotace:	90 % způsobilých výdajů
Výše způsobilých výdajů:	od 50 tis. Kč
Způsobilé výdaje:	– nová výstavba, stavební obnova (rekonstrukce, modernizace, statické zabezpečení) budov a ploch sloužících zajištění občanského vybavení v oblasti školství, zdravotnictví, sociálních služeb, péče o děti, kultury, základní obchodní infrastruktury a sportovních aktivit, integrovaných informačních a školících center, – nákup budov ve spojitosti s projektem, – nákup zařízení, vybavení, hardware, software, – infrastruktura spojená se zavedením vysokorychlostního internetu.

DALŠÍ VÝZVY

Program:	Program Podpora rozvoje regionů
Podprogram:	Podpora obnovy a rozvoje venkova
Opatření:	2 Podpora zapojení dětí a mládeže do komunitního života v obci 3 Podpora spolupráce obcí na obnově a rozvoji venkova 4 Podpora obnovy drobných sakrálních staveb v obci 5 Podpora zapojení romské komunity do života obce a společnosti
Výše dotace:	70 % vynaložených uznatelných nákladů, limit dotace: min. 50 tis. Kč, max. 400 tis. Kč
Příjemce dotace:	Obec do 3000 obyvatel, svazek obcí
Příjem žádostí:	1.12.2011 – 17.2.2012

Program:	Národní rozvojový program mobility pro všechny
Opatření:	1 Odstraňování bariér v budovách domů s pečovatelskou službou 2 Odstraňování bariér v budovách městských a obecních úřadů
Výše dotace:	50 % vynaložených nákladů, limit dotace: min. 100 tis. Kč
Příjemce dotace:	Obce a města, jejichž záměry bezbariérových tras v podobě projektů byly schváleny Řídicím výborem Národního rozvojového programu mobility pro všechny
Příjem žádostí:	1.12.2011 – 17.2.2012

NABÍDKA KURZŮ INSTITUTU EUROSCHOLA PRO ROK 2012

Akreditované vzdělávací programy průběžného vzdělávání, a to pro vedoucí úředníky (akreditace č. AK/VE-252/2011) a pro úředníky (akreditace č. AK/PV-417/2011) jsou určeny pro všechny, kteří chtějí rozvíjet své komunikační dovednosti a zvládat náročné aspekty komunikace s okolím.



OTEVŘENÉ KURZY

Měkké dovednosti

- Efektivní komunikace
- Efektivní komunikace v angličtině
- Prezentace na veřejnosti
- Prezentace na veřejnosti v angličtině
- Zvládání stresu
- Stress management a nácvik relaxačních technik
- Arteterapií a sebepoznáním ke kreativě
- Práce s konflikty
- Multikulturní dovednosti
- Rozvoj osobní kooperace a týmové spolupráce
- Koučování
- Osobní rozvoj
- Osobní rozvoj v angličtině
- NLP Practitioner

Manažerské dovednosti

- Leadership
 1. Komunikace a týmová spolupráce
 2. Výkon
 3. Motivace
 4. Efektivní vedení porad
- Time management
- Projektový management
- Efektivní vedení porad

Speciální kurzy pro veřejnou správu:

- Koučování pro vedoucí úředníky veřejné správy
- Nové metody řízení ve veřejné správě
- Leadership ve veřejné správě
- Motivace zaměstnanců ve veřejné správě

Kurzy v oblasti informačních technologií:

- Vývoj interaktivních webových aplikací (HTML5, Ruby on Rails)
- Vývoj mobilních aplikací AOS
- MS Excel pro pokročilé
- MS Word - Efektivní práce s dokumenty
- Publikování na síti
- Moderní metody komunikace

UZAVŘENÉ KURZY

Měkké dovednosti – osobní rozvoj

- Efektivní komunikace
- Prezentace na veřejnosti
- Zvládání stresu
- Stress management a nácvik relaxačních technik
- Arteterapií a sebepoznáním ke kreativě
- Práce s konflikty
- Multikulturní dovednosti
- Efektivní komunikace v angličtině
- Prezentace na veřejnosti v angličtině
- Kariérní poradenství
- Kariérní poradenství v angličtině
- Etika v komunikaci

Měkké dovednosti – rozvoj týmu

- Týmový duch
- Budování týmu I
- Budování týmu II
- Budování týmu III
- Koučování a supervize týmu
- Budování týmu I v angličtině
- Budování týmu II v angličtině
- Budování týmu III v angličtině

Manažerské dovednosti

- Leadership
- Vedení týmu a komunikace v týmu
- Orientace na výkon a výsledek
- Motivace pracovníků
- Efektivní vedení porad
- Time management
- Projektový management
- Strategické plánování
- Koučování

IT kurzy

- MS Office 2007 pro začátečníky
- MS Office 2007 pro mírně pokročilé
- MS Office 2007 pro pokročilé
- Management informací v MS Outlook 2007

DOPLŇUJÍCÍ NABÍDKA

Psychologická diagnostika

- Standardizované psychologické testy a jejich interpretace psychologem určené například pro:
 - Výběr nových pracovníků
 - Posun zkušených pracovníků do nových pozic
 - Kariérní a profesní rozvoj
 - Osobnostní rozvoj
 - Diagnostika pracovních týmů a skupin
 - AC (assessment centrum)
 - Zjištění osobnostních předpokladů dětí a mládeže pro výběr vhodné střední a vysoké školy

Zaměření diagnostiky:

- Testy inteligence
- Profesní charakteristiky
- Profil osobnosti, vlastnosti osobnosti
- Motivace k výkonu
- Pozornost a koncentrace
- Konstruktivní myšlení
- Zvládání zátěže
- Stres a jeho zvládání, zdrav. rizika
- Silné a slabé stránky osobnostního a komunikačního stylu
- Vlastnosti osobnosti a tendence k jednání, psych. bloky
- Komunikační styl

Institut EuroSchola
nám. Svobody 527
739 61 Třinec

www.euroschola.cz

KONCESNÍ ŘÍZENÍ NA PROVOZOVÁNÍ VODOHOSPODÁŘSKÉ INFRASTRUKTURY

Víme, jak na to!

Jak již bylo zmíněno v minulém vydání bulletinu, společnost HRAT, s. r. o. zajišťuje komplexní služby spojené s výběrem provozovatele vodohospodářské infrastruktury pro obce, které na výstavbu nebo rekonstrukci kanalizace požádaly o dotaci z Operačního programu Životní prostředí pro programovací období 2007–2013 (OPŽP), prioritní osy 1 – Zlepšování vodohospodářské infrastruktury a snižování rizika povodní.



Je na místě zmínit, že v současné době dokončujeme proces výběru provozovatele pro obce Slezského vodohospodářského svazku. Města Český Těšín, Jablunkov, Třinec a obce Návsí a Těrlicko proto budou moci od roku 2012 zahájit provozování nově vybudované infrastruktury v rámci projektu Revitalizace povodí Olše dle podmínek OPŽP.

Ministerstvo životního prostředí a Státní fond životního prostředí vytvořily řadu dokumentů, které musí žadatelé o dotaci respektovat. Vzhledem k procesu výběru provozovatele nejvýznamnějšími jsou:

- Metodika pro žadatele rozvádějící podmínky přílohy č. 7 OPŽP Podmínky přijatelnosti vodohospodářských projektů pro Operační program Životní prostředí v programovacím období 2007–2013 (aktualizováno 30.6.2011);
- Závazné pokyny pro žadatele a příjemce podpory – Operační program Životní prostředí;
- Manuál k Finančnímu modelu pro vlastníky a provozovatele VHI a k Vyrovnávacímu nástroji pro tvorbu cen pro vodné a stočné včetně platebního mechanismu.

Aplikujeme nabyté praktické zkušenosti při výběru vhodného provozovatele příjemcům dotačních prostředků z programu OPŽP. Povedeme vás od tvorby koncesní dokumentace, přes objasnění úskalí soutěžních modelů, samotný výběr provozovatele až k podpisu smlouvy o nájmu a provozování kanalizace, protože „víme, jak na to“!



Odborník na koncesní řízení:
Ing. Jan Juřena, 773 125 422, jan.jurena@hrat.org



HRAT, s. r. o.

Družstevní 294
739 61 Třinec
558 321 280
trinec@hrat.org

Výstavní 2224/8
709 51 Ostrava – Mariánské Hory
597 479 270
ostrava@hrat.org

www.hrat.org

Institut EuroSchola, o. s.

náměstí Svobody 527
739 61 Třinec
558 996 331
institut@euroschola.cz

www.euroschola.cz

Bulletin Příležitosti je distribuován bezplatně. Pokud si přejete dostávat pravidelně aktuální výtisky bulletinu v tištěné nebo elektronické podobě, pište na e-mail redakce@hrat.org. Více informací a kompletní archiv čísel najdete na stránkách www.hrat.org.



AKREDITOVANÝ VZDĚLÁVACÍ PROGRAM pro zaměstnance veřejné správy

Akreditované vzdělávací programy průběžného vzdělávání, a to pro vedoucí úředníky (akreditace č. AK/VE-252/2011) a pro úředníky (akreditace č. AK/PV-417/2011) jsou určeny pro všechny, kteří chtějí rozvíjet své komunikační dovednosti a zvládat náročné aspekty komunikace s okolím. Vzdělávací program v celkovém rozsahu 15 hodin je rozložen do dvou školicích dnů.

Pro účastníky jsou připraveny školicí materiály a na závěr programu jim bude vydáno osvědčení. V rámci programu jsou připraveny simulace praktických situací, cvičení a práce ve skupinách na základě modelových situací, v průběhu jsou rozebírány nejčastější situace a chyby, které při komunikaci nastávají. Lektor má dlouholetou praxi ve veřejné správě.

Základním kamenem pro tvorbu osnov vzdělávacího programu bylo dotazníkové šetření mezi vybranými zaměstnanci veřejné správy v oblasti Těšínského Slezska. Pilotní vzdělávací program byl realizován z veřejných prostředků v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost jako grantový projekt s názvem Tvorba vzdělávacího programu „Konzultační dovednosti pro zaměstnance veřejné správy“.

OBSAH KURZU:

1. Proces komunikace, chyby v komunikaci, pozitivní vyjadřování
2. Aktivní naslouchání, kladení otázek,
3. Neverbální komunikace
4. Emoce
5. Vydávání a zvládání konfliktů
6. Kritika, zvládání stresu

CÍL KURZU:

Rozvinout komunikační dovednosti účastníků, které podpoří efektivní průběh komunikace v běžných i náročných situacích při práci s klienty, naučit se zvládat konfliktní situace, asertivně komunikovat a používat pozitivní komunikaci, naučit se aktivně naslouchat a odstranit nevhodné verbální a neverbální prvky.



Odborník na vzdělávací programy:
Ing. Edita Konkolská, 734 442 102, edita.konkolska@hrat.org