



Sídlo společnosti:
Družstevní 294, 739 61 Třinec
tel.: 558 321 280, fax: 558 321 300
e-mail: trinec@hrat.org

Kancelář Ostrava:
Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava – Mariánské Hory
tel.: 597 479 270
e-mail: ostrava@hrat.org

www.hrat.org



15 LET HRAT

15 let přispíváme k udržitelnému rozvoji regionu



1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010

Od narození nás doprovází neustálé změny – nové prostředí, noví lidé, nové okolnosti. Nové věci jsou pro nás novými výzvami a zároveň nám umožňují získat něco, co se nedá koupit, ani naučit – bohatství ve formě zkušeností a zážitků. Za uplynulých patnáct let se v našem okolí udála spousta věcí a doprovázely nás podstatné změny, na které bylo možno reagovat, jiné ovlivnit a dalším se přizpůsobit. Rok 2010 je pro naši společnost významným datem, v dubnu jsme oslavili patnácté výročí jejího založení. I když 15 let není žádná závratná doba, pro vybudování silné společnosti, získání

zkušeností a zázemí je to období více než dostatečné. Rádi bychom se při této příležitosti krátce ohlédlí zpět na léta i významné události, které nás za tuto dobu doprovázely a podstatně ovlivňovaly. Je to příležitost vyjádřit poděkování všem, kteří nám pomáhali a stáli při nás: naši společníci, partneři, zaměstnanci a samozřejmě klienti. Od samého začátku naší činnosti stála v centru našeho zájmu podpora činností směřujících k rozvoji regionu a během let jsme se snažili toto poslání naplňovat v různých oblastech působení.

Snažili jsme se také chopit nových příležitostí, například existence dotačních programů a jejich štědrých fondů jako možnosti finančně zabezpečit vznik nových projektů a naplnění regionálních potřeb. Publikace, kterou držíte v ruce, chce připomenout důležité události uplynulého období a seznámit vás s tím podstatným. Věříme, že to pro vás bude zajímavé ohlédnutí.

1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010



HRAT 1995–2010
15 let v regionu a pro region

Možná nemůžete určovat směr větru, ale můžete nastavovat plachty.
[Reinhard K. Sprenger]

V DRUHÉ polovině devadesátých let začal novými možnostmi na sebe poutat pozornost regionální rozvoj. K naplňování vytýčených národních cílů měla přispívat regionální politika, která více než kdy předtím uplatňovala své nástroje a nové příležitosti. Po vzoru úspěšných regionů v zahraničí, kde se osvědčily regionální rozvojové agentury jako účinný nástroj institucionální podpory regionálního rozvoje, i u nás začal být vnímán význam regionálního a municipálního managementu a potřeby vybudování potřebných regionálních institucí. Regionální rozvojové agentury, z nichž první byly založeny v letech 1993 a 1994, začaly představovat důležitou podpůrnou a doplňkovou složku k regionálnímu rozvoji. Prokázaly svou užitečnost zejména v období přípravy ČR na vstup do EU a posléze při využívání státní a zahraniční pomoci.

V roce 1995 byla založena Hospodářská rozvojová agentura třinecká, Podnikatelské centrum, s. r. o., agentura dnes známá jako HRAT, s. r. o. Byli jsme založeni institucemi veřejné i soukromé sféry jako třetí rozvojová agentura v ČR. Primární spádovou oblastí byl příhraniční region Těšínské Slezsko a širší oblastí region Moravskoslezského kraje. Společnost nebyla založena jako typická obchodní společnost, byť byla založena podle obchodního zákoníku. Jejím posláním nebylo vytvářet zisk, ale podporovat udržitelný rozvoj regionu Těšínska, Třinecka a Jablunkovska.

Již od založení nás doprovází základní poslání: „Přispíváme k udržitelnému rozvoji regionu Těšínského Slezska – sladíme priority, nalézáme cesty, přinášíme řešení.“ Jakožto regionální agentura jsme po léta usilovali o rozvoj regionu, a to průřezově a vyváženě ve všech klíčových oblastech regionálního rozvoje: Rozvoj místních podnikatelských aktivit, Regionální rozvoj dopravy a komunikačních technologií, Místní rozvoj lidských zdrojů, Zlepšení životního prostředí v obcích a regionu, Oživení venkovských oblastí, Rozvoj cestovního ruchu v obcích a regionu. Kromě toho jsme se podíleli na zpracování strategických rozvojových dokumentů na úrovni obcí a mikroregionů.

Během své působnosti jsme se stali důvěryhodným partnerem pro významné regionální instituce, byli jsme zapojeni do řady partnerských projektů, získali jsme dobré vztahy s nejrůznějšími organizacemi v regionu, České republice i zahraničí. Pohled na současné a minulé aktivity přináší další strany publikace.



1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010



STRATEGIE, INICIACE PROJEKTŮ

- ❖ Během let se nám dařilo pokračovat v naplňování regionálních priorit dohodnutých v rámci tzv. Koordinačního programu spolupůsobení, a to prostřednictvím realizace konkrétních rozvojových projektů. Jedná se o strategický dokument o prioritách rozvoje regionu Třinecka, Těšínska a Jablunkovska. Vznikl v roce 2001, jeho aktualizace proběhla v roce 2003 a další proběhne v letošním roce.
- ❖ Byli jsme iniciátorem a koordinátorem založení Slezského vodohospodářského svazku.
- ❖ Ve spolupráci s městem Třinec jsme iniciovali zřízení Centra bakalářských studií v Třinci – pobočky VŠB-TU Ostrava – Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství a Fakulty strojní

ROZVOJ SILNIČNÍCH KOMUNIKACÍ A NAVAZUJÍCÍHO ÚZEMÍ

- ❖ Slezská silniční iniciativa – program výstavby evropského spojení sever-jih rychlostními komunikacemi E75 (I/11) a E462 (I/48) (1996-2000)
- ❖ Mezinárodní pracovní setkání – workshop „Jablunkovský průsmyk – minulost, přítomnost, budoucnost“ (1997) – konference na téma dopravního řešení území Těšínského Slezska, projekt rozvoje komunikací
- ❖ Zpracování studií proveditelnosti komunikací
- ❖ Projekt Vizualizace rozvoje silničních sítí v ČR (1999–2000)

VÝKONNÝ SEKRETARIÁT

- ❖ Jsme výkonným sekretariátem Oblastní hospodářské komory se sídlem v Třinci (dříve Územní sekce pro rozvoj regionu Třinecka).
- ❖ Byli jsme sekretariátem pro výběr projektů v programu Phare CBC SFMP 2001–2003 v regionu Těšínské Slezsko – ve spolupráci s Regionálním sdružením pro česko-polskou spolupráci Těšínského Slezska, Centrem pro regionální rozvoj ČR a Ministerstvem pro místní rozvoj ČR – podpůrná činnost při zajišťování správného chodu sekretariátu – poskytování konzultací zájemcům v regionu Těšínské Slezsko, sběr projektů, organizace Regionálních hodnotících komisí, příprava dokumentů, archivace projektů.

1995

1996

1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

2004

2005

2006

2007

2008

2009

2010



HRAT 1995–2010
15 let v regionu a pro region

ROZVOJOVÉ PROJEKTY

- ❖ Vznik společných agentur příhraničních informací v Třinci a v polském městě Cieszyn
- ❖ Vytvoření Regionálního sdružení pro česko-polskou spolupráci Těšínského Slezska
- ❖ Vytvoření Euroregionu Těšínské Slezsko – Śląsk Cieszyński
- ❖ INFOREG 2000 – aktivizace agentur příhraničních informací v regionu Těšínského Slezska – sběr, zpracování a šíření informací
- ❖ REGIOTOUR – cyklistické trasy Euroregionem Těšínské Slezsko – Śląsk Cieszyński
- ❖ Projekt „Územní sekce pro rozvoj regionu Třinecka Regionální hospodářské komory Ostrava“
- ❖ Projekt „Semeniště“, jehož součástí je i specializovaný rekvalifikační kurz „Specialista pro přípravu a administraci projektů financovaných z evropských zdrojů“. Na pilotní projekt navazovaly dlouhodobé rekvalifikační kurzy pro projektové euromanažery. Projekt byl rozšířen i na Moravskoslezský kraj.
- ❖ Centrum rozvoje pracovních příležitostí v oblasti informačních a komunikačních technologií v Těšínském, Třineckém a Jablunkovském regionu (Cílem projektu bylo vytvořit podmínky pro rozvoj dynamicky se rozvíjejícího odvětví informačních a komunikačních technologií v regionu. Záměr zahrnoval vybudování Centra celoživotního vzdělávání v ICT a inkubátoru pro začínající podnikatele v oblasti ICT.)
- ❖ Projekt STEEL IT – Zřízení inkubátoru pro začínající podnikatele z oblasti ICT na Těšínsku, Třinecku a Jablunkovsku (s cílem vytvořit podmínky pro zahájení podnikání v oblasti ICT a umožnit rozvoj tohoto odvětví v našem regionu)
- ❖ Projekt „Rozvoj lidských zdrojů v podnicích regionu“ (cíl podpořit rozvoj formou rozvoje lidských zdrojů v oblasti dalšího vzdělávání ve strategicky důležitých podnicích regionu)
- ❖ Projekt „Turismus – zdroj obživy“ (záměr přitáhnout nejen tuzemské návštěvníky, ale také širokou veřejnost z celé České, Polské a Slovenské republiky)
- ❖ Projekt „BORDER INVEST“ (usiloval o podporu přílivu inovací na českou stranu, jejichž přínosem bude větší míra kvality nových investic, zvýšená kvalita pracovní síly, vyšší konkurenceschopnost regionu a uspokojená domácí poptávka)
- ❖ Projekty „BORDER CROSSING v Euroregionu Těšínské Slezsko“ a „BORDER CROSSING v Euroregionu Silesia“ – příprava příhraničního území před vstupem do EU, zmapování možných míst přestupu česko-polské hranice.
- ❖ Projekt „UCL – Upgrading Computer Literacy“ – zvýšení počítačové gramotnosti obyvatel v regionu Těšínské Slezsko
- ❖ Projekt „ONE-STOP-SHOP“ (záměr vytvořit One-Stop-Shop poradenských služeb začínajícím, malým a středním podnikům propojením a rozšířením existujících poradenských sítí)
- ❖ Projekt „Job Match“ (cíl: snížit nezaměstnanost v regionu formou vytvoření pomocného systému podporujícího existující procesy uplatňování lidských zdrojů na trhu práce, efektivní sladování konkrétní nabídky a poptávky na trhu práce ve spolupráci se širším partnerstvím)



1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010



HRAT 1995–2010
15 let v regionu a pro region

Jestliže se chováme k lidem podle toho, kdo jsou, škodíme jim. Jestliže se k nim chováme podle toho, jací by mohli být, pomáháme jim dosáhnout na jejich limity.
[J. W. Goethe]

PODPORA TVORBY PRACOVNÍCH MÍST

- ❖ Projekt Marketingové studie možného rozvoje malého a středního podnikání ve východní části Těšínského Slezska (1996) – sběr dat v terénu, analýzy, definování příležitostí, stanovení doporučení
- ❖ Projekt Aktivní ovlivnění rozvoje trhu práce (1996), obsah: zpracování projektu aktivního ovlivnění trhu práce oblasti, vytváření nových pracovních míst pro uvolněné hutníky
- ❖ Realizace projektu Zprostředkování na trhu práce v licenci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (1997), obsah: zprostředkování kontaktů mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, kontaktování potenciálních zaměstnavatelů a zájemců o práci
- ❖ Marketingové průzkumy rozvoje malého a středního podnikání v Těšínském Slezsku

PARTNERSKÉ PROJEKTY

- ❖ Beskydy pro všechny (Iniciativa Společenství EQUAL, Akce 2 a 3)
- ❖ LANO (Phare 2003 RLZ) – vedoucí partner KAPA Třinec
- ❖ Start Business Centra (Iniciativa Společenství EQUAL)
- ❖ Partnerstvím k prosperitě (SROP, opatření 3.3)
- ❖ Kompetence pro trh práce (Iniciativa Společenství EQUAL)
- ❖ Mezinárodní projekt „CAPTURE The Knowledge Economy Network“ – vedoucí partner město Brighton and Howe, účast 15 dalších evropských měst. Projekt financovaný z Iniciativy Společenství INTERREG IIIC, HRAT vykonával veškeré aktivity včetně průběžného a závěrečného vyúčtování v rámci projektu za českého partnera – město Třinec.
- ❖ Spolupráce s Agenturou pro regionální rozvoj, a. s. při přípravě žádostí do SROP, Opatření 3.3 Posílení kapacity místních a regionálních orgánů při plánování a realizaci programů získání statutu projektového partnera.
- ❖ Člen konsorcia zpracovatelů Programu rozvoje Moravskoslezského kraje vedeného Agenturou pro regionální rozvoj, a. s. V rámci programu jsme byli zodpovědní za dvě z pěti prioritních oblastí – Dynamická společnost a Efektivní infrastruktura.
- ❖ Člen sítě oficiálních regionálních rozvojových agentur v rámci Centra pro regionální rozvoj ČR, sítě poradenských organizací Moravskoslezského kraje, Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Česko-korejského obchodního a průmyslového výboru.
- ❖ Administrátor Fondu mikroprojektů Interreg IIIA



1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010



HRAT 1995–2010
15 let v regionu a pro region

DALŠÍ ČINNOSTI

- ❖ Zajištění informační a konzultantské podpory pro Třinecké železářny, a. s.
- ❖ Organizace konferencí, seminářů a školení s tematikou spojenou s regionálním rozvojem (např. účast na mezinárodní konferenci v Berlíně v rámci programu Evropské unie INTERREG IIIC)
- ❖ Přípravy veletrhů – aktivita „Prezentace Euroregionu na výstavách“ – veletrh cestovního ruchu „Regiontour“ v Brně, spoluúčast na organizaci každoročního výjezdního zasedání starostů Euroregionu Těšínské Slezsko – Śląsk Cieszyński v Kyjově, účast na veletrhu cestovního ruchu v Praze „Holiday World“
- ❖ Organizace výstav (Minulost Třince a železáren na starých fotografiích – 1998) a příprava kulturních akcí (Třinecké dny umění – zpracování žádosti o dotaci, organizační zabezpečení, grafická podpora)
- ❖ Vydávání propagačních materiálů: Listy o obcích v těšínském regionu (1996), Třinec a okolí (1997), Jablunkov a okolí (1997), Jablunkov (1997), Mapa Těšínského Slezska (1996), Vítejte v regionu Těšínského Slezska (1998), Slezsko můj domov – vydání knihy a uspořádání výstavy v Bystřici (1997) a v Jablunkově (1998), Euroregion Těšínské Slezsko – Śląsk Cieszyński (2000), Cyklistická mapa, průvodce a letáček – Euroregion Těšínské Slezsko – Śląsk Cieszyński (2000)
- ❖ Provozování Turistického informačního centra v Třinci (do 2001) a Městského evropského informačního střediska (od 3/2003). Zapojení do programu Moravskoslezského kraje „Podpora sítě informačních center v Moravskoslezském kraji“
- ❖ Zajištění dotazníkového šetření v oblasti turistického ruchu pro Moravskoslezský kraj
- ❖ Provozování informačního systému Příležitosti – tento monitoring finančních zdrojů nabízí aktuální informace o dotačních zdrojích na regionální, národní i evropské úrovni, a to pro obce a města, neziskové organizace a podnikatele
- ❖ Vznik turistického průvodce pro region Třinecka, zajištění jeho financování, zpracování a distribuce
- ❖ Vznik cyklistické trasy „Radegast“ – návrh, organizace setkání se starosty, konzultace
- ❖ Projekt „Informační místo pro podnikatele“, provoz informačního místa jako jednoho z pěti míst v Moravskoslezském kraji v rámci celorepublikového projektu Hospodářské komory České republiky; provoz kanceláře Start Business Centra pro začínající podnikatele ve Frýdku-Místku, příprava a realizace kurzů a minikurzů pro zájemce o podnikání
- ❖ Technické zajištění provozu česko-polského informačního systému INFOREG 2000

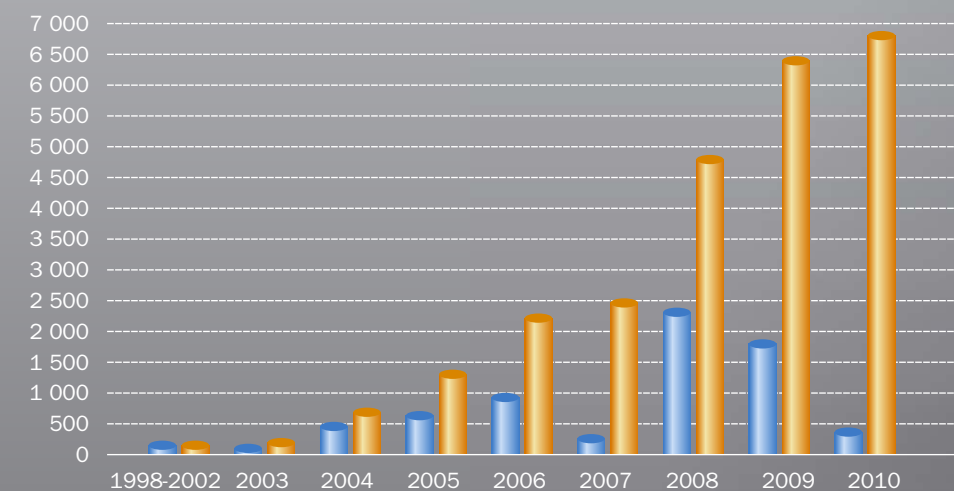


1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010

OBJEM SCHVÁLENÝCH DOTACÍ Z FONDŮ EU /V MIL. KČ/

Rok	V roce	Kumulovaně
1998–2002	157,2	157
2003	61,9	219
2004	462,2	681
2005	612,8	1 294
2006	914,8	2 209
2007	244,5	2 453
2008	2 293,88	4 747
2009	1 687,5	6 435
2010*	360,0	6 795

*) výsledky za první část roku 2010



Pro více informací a přehled referencí
navštivte naše internetové stránky
www.hrat.org, sekci [reference](#).

● v roce
● kumulovaně



Během let jsme se kromě aktivit, zmíněných na předcházejících stranách, věnovali činnostem na úseku dotací. Zejména od roku 2004 se stalo dotační poradenství a příprava žádostí o dotace naší hlavní činností. Od té doby jsme se stali spolehlivými partnery pro řadu institucí a firem a podařilo se nám získat několik miliard Kč dotačních prostředků. Našimi klienty byly veřejné subjekty, podnikatelé a nestátní neziskové organizace.

**OD ROKU 1995 DO ROKU 2010
JSME ZÍSKALI 6,8 MILIARD Kč
DOTAČNÍCH PROSTŘEDKŮ.**

ÚSPĚŠNOST ČERPÁNÍ

Získané dotace posloužily k rozvoji v různých oblastech: rozvoj dopravní infrastruktury, podnikání, inovace a zvýšení konkurenceschopnosti, cestovní ruch, vzdělávání, životní prostředí, regenerace brownfields a další.

V průběhu celého projektového cyklu maximalizujeme příležitost pro získání dotačních prostředků, což také dokládá naše úspěšnost, která **dosahuje okolo 80 %** z celkem žádaných dotací. Pro naše klienty se nám dosud podařilo získat **6,8 miliard Kč** dotačních prostředků.



1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010



© www.vizual1.cz

Wellness centrum Bruntál, rekonstrukce a přístavba krytého plaveckého bazénu, 2008



Novostavba Moravskoslezské vědecké knihovny, 2009



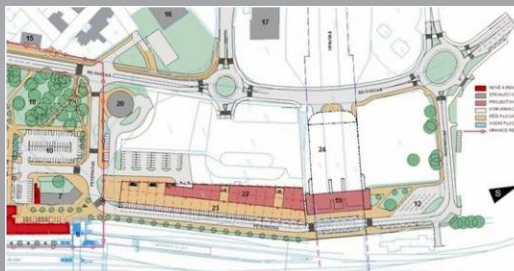
Sportovní areál Davidův mlýn, 2008, 2009



Zlepšení obslužnosti průmyslové zóny Baliny v Trinci, 2005



Ski Areál Mosty Mosty u Jablunkova, 2006



Revitalizace přednádražního prostoru Svinov II. etapa – část MSK, 2009



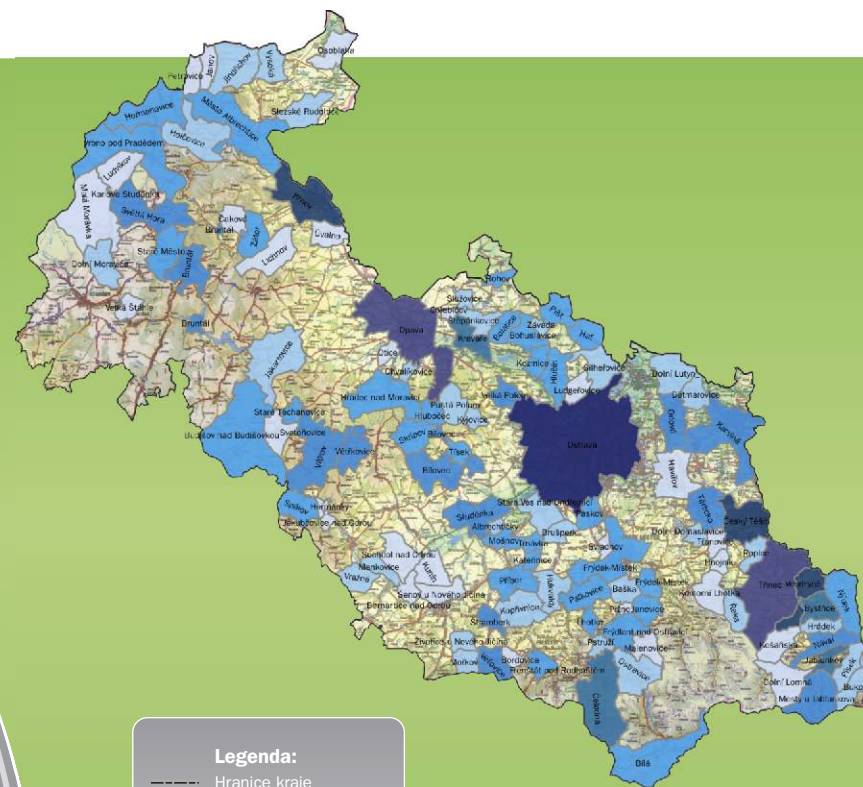
Revitalizace povodí Olše, 2006



Rekonstrukce autobusového nádraží Karviná, 2005



Modernizace a rozvoj hromadné dopravy v Opavě, 2006



Legenda:

--- Hranice kraje
--- Hranice obce

Výše dotací z EU:

0 < x < 5 mil. Kč
5,1 - 15 mil. Kč
15,1 - 40 mil. Kč
40,1 - 100 mil. Kč
100,1 - 200 mil. Kč
200,1 - 500 mil. Kč
500,1 - 1 000 mil. Kč
> 1 000 mil. Kč

Mapa zobrazuje množství financí získaných naší společností jako finanční podpory z fondů EU. Vztahuje se k daným městům a obcím, a to vzhledem k místu realizace, tedy dopadu dotace. Údaje jsou za období 2004–2009.

CO SE DÍKY DOTACÍM PODAŘILO

Náš přínos do regionu za uplynulých 15 let činí 6,8 miliard Kč dotačních prostředků. Snaha, která za tímto číslem stojí, má své hmatatelné výsledky v podobě nových sportovních areálů, desítek rekonstruovaných škol a školek, revitalizací chátrajících objektů a pozemků či pořízení nových strojů a zařízení za účelem inovace výroby. Dotační prostředky nachází uplatnění také v realizaci vodohospodářských projektů, v investicích do lidských zdrojů, zvyšování ubytovacích kapacit nebo při zatraktivňování našeho regionu v oblasti cestovního ruchu. Podstatná část dotačních prostředků směřovala na dopravní infrastrukturu – opravu a budování silnic či výstavbu cyklostezek, v oblasti životního prostředí pak na snižování energetické náročnosti či zefektivnění odpadového hospodářství.

Ukázky některých realizovaných projektů jsou na vedlejší a dalších stranách.



DOTACE

1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010



Modernizace lyžařského areálu
Pod Vysokou horou, 2009



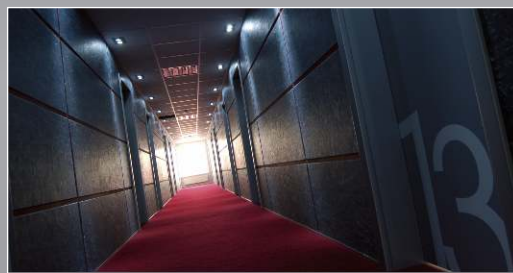
Výstavba cyklostezky Hradec nad Moravicí
– Žimrová, 2010



Renovace vozového parku drážních vozidel, 2009



Silnice 2009, Silnice 2010



STEEL IT Zřízení podnikatelského
inkubátoru Třinec, 2008



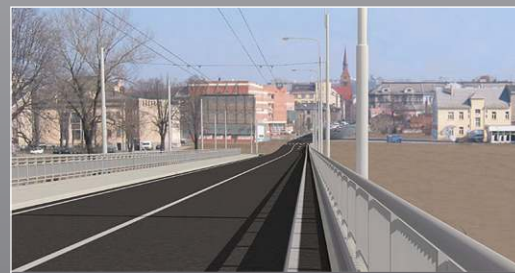
Přístavba tělocvičny Čeladná, 2010



Město Albrechtice – dostavba
kanalizačního systému, 2008



Fotobanka Těšínského Slezska, 2006



Rekonstrukce ulice Československé, Ostrava, 2006



Strategie a jejich aktualizace (Bystřice, Nový Jičín,
Odersko, SOJ, Třinec, Vendryně, Slezská diakonie ...)



Multifunkční sportovní areál
v Českém Těšíně, 2008



Obecní dům Opava, 2009



Rekonstrukce mateřské školy Přšt, 2009



ERGON – výstavba chráněné dílny, 2008
Rozšíření chráněné dílny, 2010



Přístavba školní jídelny Zátor, 2008

Historie:
1995–2010

Úspěšnost:

Více než 240 úspěšných
projektů s regionálním
dopadem
Více než 160 realizovaných
výběrových řízení
Přes 6,8 miliard korun
získaných dotací
Úspěšnost přes 80 %

Naši klienti:

Obce
Města
Podnikatelé
Nevládní neziskové
organizace
Sdružení a spolky
Církevní organizace

Oblasti podpory:

Doprava a infrastruktura
Cestovní ruch
Rozvoj venkova
Přeshraniční spolupráce
Průmysl a inovace
Rozvoj podnikání
Životní prostředí a ekologie
Rozvoj lidských zdrojů
Rekonstrukce a modernizace
Pořízení technologií
Výstavba sportovišť a rozvoj
volnočasových aktivit
Cykloturistika
Revitalizace brownfields
a další

1995

1996

1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

2004

2005

2006

2007

2008

2009

2010

EKONOMICKÁ OBLAST



Očekáváme transparentní podnikání a dobré vztahy se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery. Dosáhnout toho chceme důsledným dodržováním zavedených zásad a sladěním chování společnosti s firemními hodnotami. Cílem je tak zajistit trvale udržitelný rozvoj a úspěch společnosti.

Aktivita: 1. Vyhovovat standardům ČSN EN ISO 9001:2009, 2. Ctít firemní hodnoty, 3. Rozvíjet dobré vztahy se zákazníky a dodavateli, 4. Etika podnikání, 5. Důraz na kvalitu služeb, 6. Inovace a udržitelnost, 7. Uchovávat si dobrou pověst a jméno na trhu.



SOCIÁLNÍ OBLAST



Zaměřujeme se na odpovědné chování při přístupu k zaměstnancům a okolí. Na pracovišti i v místní komunitě tak ovlivňujeme životní úroveň, zdraví, bezpečnost a vzdělávání.

Aktivita: 1. Etika podnikání, 2. Vytváření rovných příležitostí na pracovišti, 3. Rozvoj a vzdělanost zaměstnanců, 4. Motivace zaměstnanců, 5. Dialog zaměstnanců a vedení, 6. Péče o bezpečnost a zdraví zaměstnanců, 7. Zapojení do projektu „Sbírejte toner“, který slučuje ochranu životního prostředí s podporou ústavu mentálně postižených v našem regionu, 8. Zapojení zaměstnanců na rodičovské dovolené do firemního dění, 9. Spolupráce s chráněnými dílnami



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



Uvědomujeme si své dopady své činnosti na životní prostředí. Chceme vykonávat svou činnost tak, abychom chránili přírodní zdroje a co nejméně zatěžovali životní prostředí.

Aktivita: 1. Vyhovovat standardům ČSN EN ISO 14001:2005, 2. Ekologická firemní kultura (recyklace, úspora energie a pohonných hmot, šetrné zacházení se spotřebním materiálem), 3. Poskytovat environmentální školení, 4. Zavést program pro kontrolu/přehled spotřeb energie a vody, 5. Zapojení do systému zpětného odběru baterií EcoBat, 6. Eliminace používání nebezpečných látek, 7. Dvakrát ročně organizovat tzv. „GreenDay“, den pro přírodu ve vybrané lokalitě v regionu. Den je organizován s účastí externích subjektů a probíhá pod záštitou Správy CHKO Beskydy.



DALŠÍ AKTIVITY



Aktivita: 1. Nákup Fair Trade dárek – část propagačních a reklamních předmětů kupujeme v chráněných dílnách a jiných neziskových organizacích, a tím tyto organizace nepřímo podporujeme. 2. Někteří z našich zaměstnanců se věnují charitativním a dobrovolnickým aktivitám a organizují pomoc v postižených oblastech. V roce 2009 byla například zorganizována pomoc v obci Buková na Jesenicku a následná oprava dvou rodinných domů zničených povodní. Sousední obci Bernartice, která byla povodní taktéž postižena, jsme poskytli finanční pomoc.



O zavedení systému řízení jakosti jsme se rozhodli ve druhé polovině roku 2007. Po měsících příprav byl v naší společnosti proveden certifikační audit, který zajistila společnost Certline. Od července 2008 se tedy ve společnosti řídíme ČSN EN ISO 9001:2009. Systém nám pomáhá organizovat aktivity společnosti, stanovovat odpovědnosti, zefektivňovat činnosti a provádět průběžnou kontrolu.

Současně se zavedením systémů managementu jakosti jsme zavedli systém environmentálního managementu (ČSN EN ISO 14001:2005). Smyslem normy je podpora a výchova k šetrnému a ohleduplnému jednání vzhledem k životnímu prostředí. Norma stanovuje dodržování požadavků dotýkajících se životního prostředí a jeho složek. Identifikovali jsme možné environmentální aspekty a určili jsme metody k postupnému snižování dopadů na životní prostředí. Díky systému hospodárněji využíváme suroviny, energii a další zdroje.



CERTIFIKACE



Začátkem roku 2009 jsme se rozhodli vytvořit a řídit Strategii společenské odpovědnosti včetně firemního dobrovolnictví. Přijali jsme dobrovolný závazek chovat se při svém podnikání slušně a ohleduplně ke svému prostředí i společnosti, v níž působíme, a to nad rámec zákonných povinností. Uvědomujeme si svou odpovědnost za kvalitu života svých zaměstnanců a touhu rozvíjet region, ve kterém žijeme. Chceme pozitivně ovlivňovat okolí, a to vlastním příkladem, odpovědným postojem a dodržováním přijatých pravidel – praktikovaných vedením společnosti i zaměstnanci. Náš odpovědný postoj se zračí v jednání vůči zaměstnancům, partnerům, zákazníkům a životnímu prostředí. Má podobu odpovědného chování a firemního dobrovolnictví, ke kterému přistupujeme jako k nezištné pomoci formou poskytnutí finančních darů, času a dovedností, a to bez očekávání osobního zisku.



ODPOVĚDNOST

1995

1996

1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

2004

2005

2006

2007

2008

2009

2010

PRODUKTY:



ROZCESTNÍK

Vstupní poradenství k dotacím



MAŠLIČKY

Kompletní projektová příprava



SKLÁDAČKA

Zpracování dílčího dokumentu pro žádost



VÝBĚROVKA

Komplexní zajištění veřejných zakázek



ANALÝZY

Marketingové a ekonomické analýzy



LEKTOR

Organizování vzdělávacích kurzů



ADMINISTRACE

Monitorování a vyúčtování projektu



STRATEGIE

Strategická plánování



HLÍDAČ

Monitoring dotačních příležitostí



ENVIPORADCE

Poradenství environmentální legislativy

SOUČASNOST A BUDOUCNOST

Společnost byla zakládána s vizí podnikatelského centra, které bude zastřešovat základní činnosti pro rozvoj podnikání a regionu v oblasti Třinecka, Těšínska a Jablunkovska. HRAT neměl mít mnoho zaměstnanců, ale mnoho partnerů, kteří by pomáhali řešit důsledky restrukturalizace regionu. Cílem nebylo vytvářet zisk, ale podporovat udržitelný rozvoj regionu.

V regionu jsme stále, i když v posledních letech je naší rozšířenou spádovou oblastí Moravsko-slezský kraj. Snažili jsme se během let prospívat subjektům regionu v míře a oblastech, které byly v danou dobu nejpotřebnější nebo umožňovaly využít aktuálních příležitostí. Již několik let je velkou příležitostí oblast dotací, proto se naše současná strategie zaměřuje hlavně na dotace a služby v oblasti dotačního poradenství při přípravě a realizaci projektů, jako jsou administrace a výběrová řízení. Chápeme to jako přirozenou reakci na potřeby regionu a zároveň unikátní možnost využít příležitostí, jež dotační fondy skýtají. Naši kompletní nabídku jsme rozdělili do 10 produktových balíčků, které jsme se snažili přizpůsobit potřebám našich klientů.

Jsme rádi, že se nám od té doby podařilo vybudovat si jméno uznávané poradenské společnosti a získat cenné zkušenosti, za nimiž stojí spousta námahy a úsilí. Na druhou stranu si uvědomujeme, že jméno a historie jsou spíše jakousi referencí, na kterou se nedá spoléhat, ale je potřeba soustavného úsilí k udržení pověsti, kterou máme. Nechceme, ať nás historie a zkušenosti zaslepí, ale posouvají vstříc novým výzvám.

Práce pro region je to, co chceme, aby nás charakterizovalo i v dalších letech. Přejeme si pokračovat v oblastech podpory, jako je sladování a koordinace priorit regionu Těšínského Slezska, při přípravě projektů s dotační podporou v novém plánovacím období 2014-2020, ale také v dalších oblastech jako zaměstnanost, rozvoj lidských zdrojů, životní prostředí, doprava apod.

V naší společnosti pracují odborníci, kteří mají zkušenosti s přípravou malých i velkých investičních i neinvestičních projektů a umí přetvořit příležitost v zajímavý projekt a nebojí se i ty odvážnější nápady dotáhnout k úspěšnému konci. V našem kolektivu pracují projektoví manažeři, finančníci, administrátoři, experti na výběrová řízení, marketingový tým a administrativní pracovníci. Všichni přistupujeme ke své práci s pečlivostí a maximálním nasazením. Každý úspěšný projekt, ať malý či velký, je pro nás každodenní motivací a zároveň příjemnou odměnou.

Touha rozvíjet region nás motivuje dále rozvíjet nás samotné, což je pro náš kolektiv nejdůležitější odměnou a vkladem do budoucna. Důsledně se vzděláváme, abychom byli připraveni reagovat na potřeby svých klientů. Při práci nám rovněž pomáhá systém řízení kvality a dobrovolně stanovené zásady odpovědného chování, který nevnímáme jako přítěž, ale jako originální přidanou hodnotu.

